

تجديد عقد عمل لموظف في جمعية البر الخيرية للعام المالي ٢٠٢١م

الحمد لله وحده وبعد ، فإنه في يوم الخميس ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٠ م ،

تم الاتفاق بين كل من :-

الطرف الأول : جمعية البر الخيرية بخميس حرب ويمثلها: رئيس مجلس الإدارة

الطرف الثاني : زين وراد موسى الحري

سعودي الجنسية بموجب الهوية رقم :

وعنوانه الحالي : خميس حرب - وعنوانه الدائم : خميس حرب

واتفق الطرفان على مايلي :-

١- أن يعمل الطرف الثاني بوظيفة (مدير تنفيذي) لدى الطرف الأول والذي يحدد واجبات هذه الوظيفة ومكان ممارستها حسب مقتضيات العمل وحاجته .

٢- يسري مفعول هذا العقد من تاريخ تجديده .

٣- لا يعمل الطرف الثاني في أي جهة أخرى أو لدى الأفراد إلا بموافقة الطرف الأول ، وذلك أثناء أوقات العمل الرسمي .

٤- يتقاضى الطرف الثاني راتباً شهرياً ومقداره ريال ويدفع له من بداية العقد نهاية كل شهر ميلادي .

٥- مدة هذا العقد سنة واحدة تبدأ من تاريخ العقد وللطرف الأول الحق في إلغاء هذا العقد خلال مدة الاختبار دون سبق إعلان للطرف الثاني ، ويتجدد هذا العقد سنوياً ما لم يقدم أحد الطرفين للآخر إشعاراً مكتوباً بعدم تجديده وذلك قبل ثلاثين يوماً من نهاية المدة الأصلية .

٦- يلتزم الطرف الثاني بأداء ما يعهد إليه من واجبات ومسؤوليات بدقة وإتقان وأمانة وإخلاص حسب أنظمة الجمعية .

٧- يلتزم الطرف الأول بأداء جميع حقوق الطرف الثاني في الوقت المناسب لضمان عدم الضرر ، كما يلتزم بوفائه بجميع مستحقاته وعدم تكليفه ما ليس من مهمات عمله وللطرف الثاني الحق في بدلات العمل الإضافي في حال قبوله بالتكليف (أجر الساعة مضروباً في أجرها مرة ونصف) حسب الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية .

٨- يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على أوقات العمل ويلتزم بعدم التغيب عن العمل بدون عذر مقبول فإن حدث منه الغياب ولم يقبل عذره جاز للطرف الأول اتخاذ ما يراه مناسباً . ويحق للطرف الأول إنهاء العقد عند وصول مجموع الغياب بلا عذر أو بلا استئذان لمدة خمسة عشر يوماً خلال السنة الواحدة .

- ٩- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مقدارها ثلاثون يوماً براتب كامل ويتقاضاه عن هذه الإجازة قبل البدء بها ويحق للطرف الثاني إجازة اضطرارية لمدة عشرة أيام خلال السنة كما يستحق الإجازات الرسمية التي تشمل العيدين ، واليوم الوطني .
- ١٠- للطرف الأول حق تحديد موعد الإجازة السنوية المستحقة للطرف الثاني أو تأجيل بدايتها وذلك حسب حاجة العمل ودون أن يترتب على ذلك تعويض مالي له .
- ١١- يلتزم الطرف الثاني بالآداب الإسلامية الشرعية ويخضع لأنظمة المملكة العربية السعودية المعمول بها وكذلك أية أنظمة تصدر مستقبلاً دون أي إخلال من جانبه .
- ١٢- يلتزم الطرف الثاني باتباع جميع التعليمات والتعاميم الداخلية التي تصدرها الجمعية باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من التزامات عمله الجوهرية في الجمعية .
- ١٣- للطرف الأول الحق في فسخ العقد في حالة مخالفة الطرف الثاني أو تقصيره في القيام بأداء واجباته حسب توجيهات رؤسائه أو تجاوزه الحدود والصلاحيات التي تحددها له الجمعية أو مخالفته لأنظمتها أو انقطاعه أو تغيبه عن عمله أو صدور سلوك مخالف للشرعة والآداب الإسلامية أو الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف والأمانة .
- ١٤- يخضع الطرف الثاني لقواعد وإجراءات العمل الخاصة بالجمعية وبقية الأنظمة واللوائح والتعليمات وعليه الاطلاع عليها والتمشي بموجبها ، لأنها تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ومكملة له .
- ١٥- يعد الرئيس المباشر للموظف (الطرف الثاني) تقريراً لتقويم الأداء الوظيفي يترتب على نتائجه وتوصياته مدى صلاحية الطرف الثاني لتجديد عقده .
- ١٦- لا يترتب على توقيع هذا العقد أي التزامات على الطرف الأول اتجاه الطرف الثاني خلاف ماذكر .
- ١٧- ينتهي العقد قبل انتهاء مدته في الحالات التالية :-
- أ- عدم الصلاحية للوظيفة .
- ب- تدني المستوى الوظيفي
- ١٨- يستحق الطرف الثاني مكافأة نهاية الخدمة حسب نظام العمل ، كما يستحق علاوة سنوية حسب تقرير الأداء بنسبة لا تتجاوز ٥% ولا تقل عن ٣% .
- ١٩- حرر هذا العقد من نسختين موقعتين من كلا الطرفين واستلم كل طرف نسخة للعمل بها .
- وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين ،،،

الطرف الثاني

الاسم : زين وراد موسى الحربي

التوقيع : ..

الطرف الأول

الاسم : محمد وراد الحربي

التوقيع : ..



الختم الرسمي

القنفذة - خميس حرب - ص.ب : 18 - الرمز البريدي : 21912 هاتف : 0177463530 فاكس : 017746049

44200000771706
44200000768000
44200000767908

الأيام
الوقف
التبرعات



263608010312280 الزكاة
263608010312298 الأيتام
263608010312314 الوقف



10175108000109
263608010308882
0108095003670016

